



T.C.
ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Hukuk Müşavirliği

Sayı : B.30.2.ULU.0.61.00.00-640.99/
Konu : Hukuki Görüş.
(Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Çalışmaları)

Teknomasyon Makina Sanayinin Üniversitemize verdiği 03.12.2013 tarihli yazıda Üniversitemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilerden bir kısmını firmalarında yarı zamanlı olarak çalıştırmak ve bu nedenle bu öğrencilere ulaşmak hususunda talepte buldukları belirtilerek konu ile ilgili hukuki görüşlerimizin bildirilmesi istenmektedir.

“Türkiye’de Öğrenim Gören Yabancı Uyruklu Öğrencilere İlişkin” 2922 sayılı Kanunda yabancı uyruklu öğrencilerin Türkiye’de çalışmalarına izin verilmesi ile ilgili bir hüküm bulunmamaktadır.Anılan bu kanuna istinaden çıkarılan ve 30.04.1985 tarihli 18740 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Yabancı Uyruklu Öğrencilere İlişkin Yönetmeliğin” 10.maddesi de “Yabancı uyruklu öğrenciler öğrenimleri süresince gelir getiren herhangi bir işte çalışamazlar.Ancak lisans üstü öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler araştırma yaptıkları yükseköğretim kurumlarında ücret karşılığı çalıştırılabilirler” hükmüne haiz iken anılan bu yönetmelikte 27.08.2011 tarihli ve 2011/2162 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan 27.08.2011 tarihli ve 28038 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Türkiye’de Öğrenim Gören Yabancı Uyruklu Öğrencilere İlişkin Yönetmeliğin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Yönetmeliğin” 1.maddesi ile yürürlükten kaldırılmıştır.

Yukarıdaki açıklamalar ışığında hukuki görüş talep edilen konunun 4817 sayılı “Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun” ve 6458 sayılı “Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu” kapsamında değerlendirilmesi gerekmektedir.

4817 sayılı “Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun” Türkiye’de öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilere çalışma izni vermemektedir.Anılan bu kanuna istinaden çıkarılan “Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği” nde de yabancı uyruklu öğrencilerin çalışmalarına,çalışma izni alabilmelerine ilişkin bir hüküm bulunmayıp sadece “Çalışma İzni Muafiyetleri,Bildirim Yükümlülüğü,Denetleme Yetkisi ve Harç Alımı” başlıklı üçüncü kısmının “Çalışma İzni Muafiyetleri” başlıklı birinci bölümünün “Muafiyetler” başlıklı 55.maddesinin (e) bendinde “İki yılı geçmemek ve eğitim süresiyle sınırlı olmak üzere durumunu ibraz edeceği belgeler ile kanıtlayarak Üniversiteler ile kamu kurum ve kuruluşlarına bilgi ve görgülerini artırmak üzere gelen yabancıların” ve aynı maddenin (ğ) bendinde de “Kapsamı ve süresi konusunda Bakanlık,İçişleri ve Dışişleri Bakanlığı ile Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığının mutabakata vardığı uluslararası stajyer öğrenci programları çerçevesinde staj görececek yabancıların” çalışma izni almalarına gerek bulunmadığı belirtilmektedir.Burada zikredilen iki muafiyet hükmü de zaten ilgede kayıtlı yazınızda belirtilen yabancı uyruklu öğrenci statüsünü taşımamakta ve kapsamamaktadır.

Yukarıda da belirtildiği şekilde 4817 sayılı “Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun” hükümleri yabancı öğrencilere çalışma izni vermezken,11.04.2013 tarihli 28615 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6458 sayılı “Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu” uyarınca artık Türkiye’de öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilere çalışma izni alma hakkı

tanınmıştır. Anılan bu Kanunun 41.maddesinin birinci fıkrası “Türkiye’de öğrenim gören ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencileri çalışma izni almak kaydıyla çalışabilirler. Ancak, ön lisans ve lisans öğrencileri için çalışma hakkı, ilk yıldan sonra başlar ve haftada yirmidört saatten fazla olamaz” hükmüne, ikinci fıkrası da “Önlisans ve lisans öğrencilerinin çalışma hakkına ilişkin usul ve esaslar, Göç Politikaları Kurulunca belirlenecek esaslar çerçevesinde Bakanlık ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından müştereken düzenlenir” hükmüne haizdir.

Ancak 6458 sayılı “Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununun” “Yürürlük” başlıklı 125.maddesine göre yabancı uyruklu öğrencilere çalışma izni alma hakkı veren yukarıda anılan 41.maddesi kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl sonra yani 11 Nisan 2014 tarihinde yürürlüğe girecektir. Yabancı uyruklu öğrenciler ancak 11 Nisan 2014 tarihinden sonra ülkemizde çalışma izni için başvuruda bulunma hakkına sahip olacaklardır.

Yukarıda belirtilen nedenlerle ve mevcut yasal düzenlemeler karşısında; 11.04.2014 tarihine kadar yabancı uyruklu öğrencilerin çalışmalarının ve çalışma izni için başvuruda bulunmalarının mümkün olmadığı, 11.04.2014 tarihinden sonra 6458 sayılı “Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununun” 41.maddesi gereğince çalışma izni alma hakkına sahip oldukları ve çalışma izni aldıkları takdirde ülkemizde çalışabilmelerinin mümkün olduğu hususlarındaki görüşümüzü bilgilerinize arz ederim.

Av.Murat GÜNEY
Hukuk Müşaviri